HOW MCS COMPARES

Competitive Compensation. Responsible Stewardship.

Based on 2025-26 Certificated Collective Bargaining Agreements & Proposals

MARKET SALARY COMPARISON

Midpoint of salary range across Stanislaus County School Districts

MCS salary is highly competitive within the regional market.

RIVERBANK*	SCOE*	SYLVAN*	EMPIRE*	SALIDA*	TURLOCK*	MCS Proposed	CERES*
$123,392	$133,038	$130,338	$133,058	$131,120	$133,908	$138,541	$142,297
$94,215	$95,341	$99,023	$99,103	$99,355	$102,279	**$106,638**	$106,750
$65,037	$57,643	$67,708	$65,148	$67,590	$70,649	$74,736	$71,203
2.5% increase	1.5% increase	3% increase	2.3% increase	1.96% increase	2% increase	2.25% increase	2% increase

The midpoint of the salary range is calculated by finding the value halfway between the entry-level salary (bottom) and the top-step salary (top).
** Denotes salary with listed increase already adopted.*

ANNUAL HEALTHCARE BENEFITS CONTRIBUTION

SALIDA	RIVERBANK	EMPIRE	TURLOCK	SCOE	CERES	MCS	SYLVAN
$6,360	$10,000	$10,200	$12,000	$13,000	$13,200	**$13,452** Proposed	$17,874

Note: Healthcare contributions reflect employee-only coverage for comparability; total district contributions vary by plan selection and are often higher.

DISTRICT'S CURRENT PROPOSAL TO MTA

- Delivers a one-time payment for immediate support
- Adds salary increases over the next two years
- Increases health benefit contributions for employees & families
- Designed to provide a short-term boost & long-term stability

STABILITY TODAY. SUSTAINABILITY TOMORROW.

The District's proposal provides ongoing salary increases while protecting programs, staffing, and long-term fiscal solvency.

WHAT IT INCLUDES

- **0.5 %** ONE-TIME PAYMENT
- **2.25 %** 2025-2026 SALARY INCREASE
- **2.25 %** 2026-2027 SALARY INCREASE
- **HEALTH BENEFITS**

	CURRENT	PLAN	PROPOSED
2025-26	$12,600	Employee / +1	$13,452
2026-27	$12,600	Employee + Family	$16,200
2026-27	-	Employee + Family	$16,800

MULTI-YEAR FISCAL IMPACT (INCLUDING FRINGE BENEFITS)

Estimated Impact of Proposed Increases

WHAT THE DISTRICT'S PROPOSAL WILL COST	
$1.11 MILLION	0.5% One-time Increase 2025-26
$4.97 MILLION	2.25% Ongoing Increase 2025-26
$10.06 MILLION	Additional 2.25% Increase 2026-27 (compounded)
$16.14 MILLION	Two-year Impact

MODESTO CITY SCHOOLS STRATEGIC GOALS 2024-2027

STRATEGIC GOAL #4

Ensure the District is fiscally and operationally sound.

Figures reflect the most recent publicly available salary and benefit schedules. Salary increases shown include both adopted and proposed adjustments and may be subject to change.

CÓMO SE COMPARA EL MCS

Compensación Competitiva. Administración Responsable.

Basado en los acuerdos de negociación colectiva y propuestas de empleados certificados del 2025-2026

COMPARACIÓN DE SALARIOS DEL MERCADO

El punto medio del rango salarial en los distritos de las escuelas del condado de Stanislaus.

El salario del MCS es altamente competitivo con el mercado de la región.

RIVERBANK*	SCOE*	SYLVAN*	EMPIRE*	SALIDA*	TURLOCK*	MCS Propuesto	CERES*
$123,392	$133,038	$130,338	$133,058	$131,120	$133,908	$138,541	$142,297
$94,215	$95,341	$99,023	$99,103	$99,355	$102,279	**$106,638**	$106,750
$65,037	$57,643	$67,708	$65,148	$67,590	$70,649	$74,736	$71,203
aumento del 2.5%	aumento del 1.5%	aumento del 3%	aumento del 2.3%	aumento del 1.96%	aumento del 2%	aumento del 2.25%	aumento del 2%

El punto medio del rango salarial se calcula al encontrar el valor entre el salario inicial (mínimo) y el salario máximo (tope).
**Nos referimos al salario con aumento ya adoptado.*

CONTRIBUCIÓN ANUAL A BENEFICIOS DE SALUD

SALIDA	RIVERBANK	EMPIRE	TURLOCK	SCOE	CERES	MCS	SYLVAN
$6,360	$10,000	$10,200	$12,000	$13,000	$13,200	**$13,452** Propuesta	$17,874

Las contribuciones de salud reflejan cobertura solo para el empleado, para efectos de comparación, las contribuciones totales del distrito varían según el plan seleccionado y son usualmente más altas.

PROPUESTA ACTUAL DEL DISTRITO A LA MTA

- Ofrece un pago único para apoyo inmediato.
- Agrega aumentos salariales durante los próximos dos años.
- Incrementa las contribuciones a beneficios de salud para empleado y familia.
- Diseñada para brindar impulso a corto plazo y estabilidad a corto plazo.

ESTABILIDAD HOY. SOSTENIBILIDAD MAÑANA.

La propuesta del distrito brinda aumentos salariales continuos a la vez que protege los programas, el personal y la solvencia fiscal a largo plazo.

LO QUE INCLUYE

- **0.5 %** UN PAGO ÚNICO
- **2.25 %** AUMENTO SALARIAL 2025-2026
- **2.25 %** AUMENTO SALARIAL 2026-2027
- **BENEFICIOS DE SALUD**

	ACTUAL	PLAN	PROPUESTO
2025-26	$12,600	Empleado / +1	$13,452
2026-27	$12,600	Empleado + familia	$16,200
2026-27	-	Empleado + familia	$16,800

IMPACTO FISCAL MULTIANUAL (INCLUYE BENEFICIOS ADICIONALES)

Impacto estimado de los aumentos propuestos

LO QUE COSTARÁ LA PROPUESTA DEL DISTRITO	
$1.11 MILLIONES	Aumento único del 0.5% para el 2025-26
$4.97 MILLIONES	Aumento continuo del 2.25% para el 2025-26
$10.06 MILLIONES	Aumento adicional del 2.25% para el 2026-27 (compuesto)
$16.14 MILLIONES	Impacto en dos años

DISTRITO ESCOLAR MODESTO OBJETIVOS ESTRATÉGICOS 2024-2027

OBJETIVO ESTRATÉGICO #4

Garantizar que el distrito sea fiscal y operacionalmente sólido.

Las cifras reflejan los datos más recientes disponibles públicamente de salarios y beneficios. Los aumentos mostrados incluyen ajustes tanto adoptados como propuestos y pueden estar sujetos a cambios.