Am I covered under the PUMP Act?

Thanks to the PUMP Act, more workers have the right to break time and private space to pump breast milk during the workday. Most nursing employees now have **the right to reasonable break time and space to pump at work** for up to one year after their child's birth.

What does my employer need to do?

Employers must provide **covered employees** with **space that is**:

- functional for pumping milk,
- shielded from view,
- free from intrusion,
- available as needed, AND
- **NOT a bathroom**



Scan the QR code

to find out if you're covered

Wage and Hour Division
U.S. Department of Labor

dol.gov/pump-at-work
1-866-487-9243

¿Estoy cubierta por la Ley de Protección Materna Urgente para Madres en Proceso de Lactancia (PUMP)?

Gracias a la Ley PUMP, más trabajadoras tienen el derecho a un tiempo de descanso y a un espacio privado para sacar leche materna durante el día de trabajo. La mayoría de las empleadas lactantes tienen ahora **el derecho a un tiempo de descanso razonable y espacio para sacar leche en el trabajo** hasta un año después del nacimiento de su hijo.

¿Qué debe hacer mi empleador?

Los empleadores deben proporcionar a sus **empleadas cubiertas** un **espacio que sea:**

- funcional para sacar leche,
- protegido de la vista,
- libre de intromisión,
- disponible cuando se necesite, Y
- **que NO sea un baño**



Escanee el código QR

para averiguar si está cubierta

División de Horas y Salarios
Departamento de Trabajo de EE. UU.

dol.gov/pump-at-work
1-866-487-9243

SPANISH