

FREE Long Term Disability Income Insurance

Explore Your Benefits Provided by JCPS

Group Name: Jefferson County Public Schools
Group Number: 72280-4
Class: All Active Full Time Employees

It can take time to recover from a disabling illness or injury. When that time extends past just a few short weeks or months, **Long Term Disability Income Insurance can help.** This document includes coverage information about the Long Term Disability Income Insurance provided by JCPS. As you explore, keep in mind:

- No medical questions or tests are required for coverage
- This coverage is automatic and is provided at no cost to eligible JCPS employees

More than one in four of today's 20-year-olds can expect to be out of work for at least a year because of a disabling condition before they reach retirement age.[1] Help to keep a portion of your income protected with the Long Term Disability Income Insurance that's provided by JCPS.

[1] Disability Awareness Survey, Council for Disability Awareness, 2019

ReliaStar Life Insurance Company
a member of the Voya® family of companies

PLAN | INVEST | PROTECT

VOYA® FINANCIAL

Get basic long term disability coverage at no cost

Your employer is providing basic Long Term Disability Income Insurance at no cost to you. This means that if a disabling illness or injury prevents you from working, you'll still be able to replace a portion of your income.

Coverage Amount
66 2/3% of your monthly earnings

Minimum Monthly Benefit
$100 or **10%** of your gross monthly benefit, whichever is greater

Maximum Monthly Benefit
$4,000

Waiting period

Waiting period: 45 consecutive working days or to the end of your accumulated sick leave bank, whichever is greater.

Any days that you are able to work after the start of your disability will not count toward your waiting (elimination) period.

Evidence of Insurability (health questions)

You do not need to provide evidence of insurability or an enrollment form to be covered on this policy. Coverage on this plan is provided automatically to all eligible JCPS employees.

How long benefit payments last

Long Term Disability Income benefits are available until you recover from your disability, or until you reach the maximum period of payment listed below.

Age when Disability begins	Maximum period of payment
Less than 61	60 months
61	48 months
62	42 months
63	36 months
64	30 months
65	24 months
66	21 months
67	18 months
68	15 months
69 and over	12 months

What else is included?

The Long Term Disability Income Insurance provided by JCPS includes the following additional benefits. For a complete description of your available benefits, along with applicable provisions, exclusions and limitations, see your certificate of insurance and any riders.

Help when you need it the most

Dedicated Customer Service

Work with a dedicated VOYA claims analyst throughout your leave

Get help filing for Social Security

Social Security Disability Income (SSDI) filing assistance

When appropriate, we will help you file for SSDI benefits, which can be a very difficult process.

Leave a benefit behind for a loved one	**Survivor Benefit** If you pass away while receiving Disability benefits, we may pay your eligible survivor a lump-sum benefit equal to three times your monthly payment.
Prepare for a return to work	**Vocational rehabilitation** We have vocational rehabilitation services available to assist you in returning to work when possible. If applicable, we will provide you with a written plan developed specifically for you. **Workplace modification** Modifications may be made to your workplace in order to help you return to work.
Get support during rehabilitation	**Family Member Care Expense Benefit** If you are receiving monthly benefits and are participating in a vocational rehabilitation plan, you may be eligible for a benefit for incurring expenses to care for an eligible family member. **Child Care Expense Benefit** If you are receiving monthly benefits and are participating in a vocational rehabilitation plan, you may be eligible for a benefit for incurring expenses to care of an eligible child.

Exclusions & Limitations

Benefits are not payable if your disability is caused by, contributed to or resulting from:

- Loss of a professional or occupational license or certification
- Commission of or attempt to commit a felony
- Intentionally self-inflicted injuries
- Attempted suicide, regardless of mental capacity
- Being legally intoxicated or being under the influence of any narcotic, unless taken under the direction of and as directed by a doctor
- Participation in a war, declared or undeclared, or any act of war
- Active military duty
- Active participation in a riot
- Engaging in any illegal or fraudulent occupation, work or employment
- Commission of a crime for which you have been convicted
- Elective surgery, except when required for your appropriate care as a result of your injury or sickness

Traveling or flying on an aircraft operated by or under the authority of military or any aircraft being used for experimental purposes

Pre-existing conditions: A pre-existing condition is a sickness, injury or physical condition that led to medical treatment, consultation, care or services (including diagnostic measures) during the 3 month period before your coverage effective date. Benefits are not payable if your disability begins in the first 12 months after your coverage effective date, and your disability is caused by, contributed by, or the result of a pre-existing condition.

Your benefits may be limited to a shorter time period, such as 24 months during your lifetime, if:

- The disability is due to a mental illness, alcoholism or drug abuse.

Your benefits will be reduced by other income (deductible sources of income) you are eligible to receive while disabled. These include but aren't limited to:

- Income received from any form of employment
- Unemployment benefits and any type of income replacement provided by your employer
- Workers' Compensation benefits or benefits from similar programs
- Judgments or settlements you receive related to disability
- Disability or retirement payments under Social Security or other federal and state plans
- Disability income payments under automobile liability insurance benefits
- Disability income payments payable under any other group insurance policy and certain retirement payments provided under your employer's retirement plan

*Limitations and exclusions will vary by state and by your employer's benefit plan.

Questions?

Remember, enrollment in this plan is automatic for all eligible JCPS employees.

If you have additional questions, please call:

- Voya Employee Benefits Customer Service at 877-236-7564
- Or visit https://www.jefferson.kyschools.us/node/1201

This is a summary of benefits only. A complete description of benefits, limitations, exclusions and termination of coverage will be provided in the certificate of insurance and riders. All coverage is subject to the terms and conditions of the group policy. If there is any discrepancy between this document and the group policy documents, the policy documents will govern. To keep coverage in force, premiums are payable up to the date of coverage termination. Disability Income Insurance is underwritten by ReliaStar Life Insurance Company (Minneapolis, MN), a member of the Voya® family of companies. Policy form HP08GP and/or HP13GP (may vary by state).

GRP-LTD

1298899

Date Prepared: 06/30/2021



GRATIS
Seguro de ingresos por incapacidad a largo plazo

Explore los beneficios que le ofrece JCPS

Nombre del grupo: Jefferson County Public Schools
Número del grupo: 72280-4
Clase: Todos los empleados activos a tiempo completo

Puede tomar tiempo recuperarse de una lesión o enfermedad incapacitante. Cuando ese tiempo se extiende más allá de unas pocas semanas o meses, el **seguro de ingresos por incapacidad a largo plazo puede ayudar.** Este documento incluye información sobre la cobertura del seguro de ingresos por incapacidad a largo plazo suministrados por JCPS. Mientras explora, tenga en cuenta:

No son requeridas preguntas médicas o exámenes para la cobertura

Esta cobertura es automática y se proporciona sin costo a los empleados elegibles de JCPS

Más de uno de cada cuatro jóvenes de 20 años en la actualidad pueden esperar estar sin trabajo durante al menos un año debido a una afección de discapacidad antes de llegar a la edad de jubilación.[1] Ayude a mantener una parte de sus ingresos protegida con el seguro de ingresos por incapacidad a largo plazo que ofrece JCPS.

[1] Encuesta sobre sensibilización ante las incapacidades, Consejo para la sensibilización ante las incapacidades, 2019

ReliaStar Life Insurance Company
un miembro de la familia de compañías de Voya®

PLAN | INVEST | PROTECT

VOYA® FINANCIAL

Obtenga cobertura de seguro por incapacidad a largo plazo básico sin costo

Su empleador le proporciona seguro de ingresos por incapacidad a largo plazo básico sin costo alguno para usted. Esto significa que si una enfermedad o lesión que lo incapacita le impide trabajar, aún podrá reemplazar una parte de sus ingresos.

Monto de la cobertura
66 2/3% de sus ingresos mensuales

Beneficios mensuales mínimos
$100 o **10%** del beneficio mensual bruto, lo que sea mayor

Beneficios mensuales máximos
$4,000

Período de espera

Período de espera: 45 días hábiles consecutivos o hasta el final de su banco de permiso de ausencia por enfermedad acumuladas, lo que sea mayor.

Cualquiera de los días que usted pueda trabajar luego del comienzo de su Incapacidad no se contarán para su periodo de espera (eliminación).

Prueba de asegurabilidad (preguntas de salud)

No es necesario proporcionar prueba de asegurabilidad ni un formulario de inscripción para estar cubierto por esta póliza. La cobertura de este plan se proporciona automáticamente a todos los empleados elegibles de JCPS.

Cuánto duran los pagos de beneficios

Los beneficios del seguro de ingresos por incapacidad a largo plazo están disponibles hasta que usted se recupere de su incapacidad, o hasta que alcance el periodo máximo de pago que se indica a continuación.

Edad en que comienza la incapacidad	Período máximo de pago
Menos de 61	60 meses
61	48 meses
62	42 meses
63	36 meses
64	30 meses
65	24 meses
66	21 meses
67	18 meses
68	15 meses
69 años en adelante	12 meses

¿Qué más se incluye?

El seguro de ingresos por incapacidad a largo plazo proporcionado por JCPS incluye los siguientes beneficios adicionales. Para una descripción completa de sus beneficios disponibles, junto con las cláusulas, exclusiones y limitaciones correspondientes, consulte su certificado de seguro y cualquier anexo del mismo.

Ayuda cuando más la necesita

Atención al cliente dedicada

Trabaje con un analista de reclamaciones de Voya dedicado durante su permiso de ausencia

Obtenga ayuda para solicitar el Seguro Social

Ayuda para presentar el Ingreso por incapacidad del Seguro Social (SSDI)

Cuando sea apropiado, nosotros le ayudaremos a presentar sus beneficios del SSDI, que puede ser un proceso complicado.

Deje un beneficio para un ser querido

Beneficio al superviviente del asegurado

Si usted fallece mientras está recibiendo beneficios de incapacidad, podemos pagarle a su sobreviviente elegible un beneficio de suma única igual a tres veces su pago mensual.

Prepárese para regresar al trabajo

Rehabilitación vocacional

Contamos con servicios de rehabilitación vocacional disponibles para ayudarlo a regresar a su trabajo cuando sea necesario. Si correspondiera, le suministraremos un programa por escrito desarrollado especialmente para usted.

Modificación del lugar de trabajo

Pueden hacerse modificaciones en su lugar de trabajo para ayudarlo a regresar a su puesto.

Obtenga ayuda durante la rehabilitación

Beneficio de gastos de cuidado de familiar

Si usted está recibiendo beneficios mensuales y está participando en un plan de rehabilitación vocacional, usted puede ser elegible para un beneficio por gastos incurridos de cuidado de un familiar elegible.

Beneficio de gastos de cuidado de hijo

Si usted está recibiendo beneficios mensuales y está participando en un plan de rehabilitación vocacional, usted puede ser elegible para un beneficio por gastos incurridos de cuidado de un hijo elegible.

Exclusiones y limitaciones

Los beneficios no se pagan si su incapacidad fue causada por, contribuyó a o fue el resultado de:

- Pérdida de la licencia profesional, licencia ocupacional o certificación
- Comisión o intento de cometer un delito
- Lesiones autoinfligidas intencionalmente
- Intento de suicidio, sin importar la capacidad mental
- El estar legalmente intoxicado o estar bajo la influencia de algún narcótico, salvo que el narcótico sea tomado bajo la dirección de y tal y como lo prescribió un médico
- Participación en guerra, declarada o no, o cualquier acto de guerra
- Deber militar activo
- Participación activa en una revuelta
- Estar involucrado en cualquier ocupación, trabajo o empleo ilegal o fraudulento
- Comisión de un crimen por el cual usted haya sido condenado
- Cirugía electiva excepto cuando se requiera para su cuidado apropiado como resultado de su lesión o enfermedad

Viajar o volar en cualquier aeronave operada por o bajo la autoridad militar o cualquier aeronave que esté siendo utilizada para propósitos experimentales

Afecciones preexistentes: Una afección preexistente es una enfermedad, lesión o afección física que lleva a tratamiento médico, consulta, atención o servicios médicos (incluso medidas de diagnóstico) durante el período de 3 meses antes de la fecha de entrada en vigencia de su cobertura. Los beneficios no son pagaderos si la incapacidad comienza en los primeros 12 meses que siguen a la fecha de vigencia de su cobertura, y su incapacidad es causada por, a la que contribuyó o fue resultado de una afección preexistente.

Sus beneficios pueden limitarse a un periodo de tiempo más corto, como 24 meses durante su vida, si:

- La incapacidad es debido a una enfermedad mental, alcoholismo o abuso de sustancias.

Sus beneficios se verán reducidos por otros ingresos (fuentes deducibles de ingresos) que pueda ser elegible para recibir mientras está incapacitado. Esto incluye pero no está limitado a:

- Ingresos recibidos de cualquier forma de empleo
- Beneficios de desempleo y cualquier clase de reemplazo de ingresos suministrados por su empleador
- Los beneficios de la Compensación al trabajador por accidentes y enfermedades ocupacionales o beneficios de programas similares
- Juicios o acuerdos que reciba relacionados con su incapacidad
- Pagos por incapacidad o jubilación según el Seguro Social u otros planes federales y estatales
- Pagos por ingreso de incapacidad bajo los beneficios del seguro de responsabilidad del automóvil
- Pagos del seguro por incapacidad pagaderos bajo cualquier otra póliza de seguro grupal y ciertos pagos de jubilación según el plan de jubilación de su empleador

*Las limitaciones y las exclusiones pueden variar según el estado y según el plan de beneficios de su empleador.

¿Tiene preguntas?

Recuerde, la inscripción en este plan es automática para todos los empleados elegibles de JCPS.

Si tiene preguntas adicionales, llame a:

- Servicio al cliente de Voya Employee Benefits al 877-236-7564
- O visite https://www.jefferson.kyschools.us/node/1201

La póliza de seguros que se ofrece está disponible solo en inglés, y constituye el documento oficial. Cualquier información en español se proporciona solamente con fines informativos, y no se deberá interpretar como una modificación o un cambio a la póliza de seguros.

The insurance policy being advertised is available only in English. The policy is the official, controlling document. Any information provided in Spanish is for informational purposes only, and shall not be construed to modify or change the insurance policy.

Esto es sólo un resumen de los beneficios. Se suministrará una descripción completa de los beneficios, las limitaciones, las exclusiones y la rescisión de la cobertura en el certificado de seguro y los anexos. Toda la cobertura está sujeta a los términos y condiciones de la póliza grupal. Si existe alguna discrepancia entre este documento y los documentos de la póliza grupal, regirán los documentos de la póliza. Para mantener la cobertura en vigencia, las primas son pagaderas hasta la fecha de rescisión de la cobertura. El Seguro contra enfermedades críticas es suscrito por ReliaStar Life Insurance Company (Minneapolis, MN), un miembro de la familia de compañías de Voya®. Formulario de la póliza HP08GP y/o HP13GP (puede variar por estado).

GRP-LTD

1298899

Fecha de preparación: 06/30/2021

212592-09012020